



長安匯通
CHANG AN HUI TONG

2020-2022 | 长安汇通
社会责任报告



关于本报告

本报告是长安汇通有限责任公司（简称“长安汇通”“公司”或“我们”）发布的第一份社会责任报告。报告披露了长安汇通自成立以来，在履行经济、社会和环境责任中的相关管理方法、实践和绩效。

报告范围

报告的组织范围：本报告所披露的信息均来自长安汇通有限责任公司及其子公司。

报告的时间范围：如无特别说明，本报告的时间范围为 2020 年 2 月 24 日至 2022 年 12 月 31 日。

编制依据

本报告主要依据中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》、全球可持续发展标准委员会 (GSSB)《GRI 可持续发展报告标准（2021 版）》、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、陕西省人民政府国有资产监督管理委员会《关于做好 2022 年省属企业社会责任信息披露工作的通知》进行编制。

信息说明

长安汇通高度重视社会责任管理体系建设，通过宏观政策分析、社会责任标准和框架对标、利益相关方访谈、社会责任议题与指标梳理等工作，结合自身业务特点，以及利益相关方对公司的期望与诉求，搭建了长安汇通社会责任体系，并在此基础上，编制形成第一份社会责任报告。

本报告所用信息均来自公司相关文件和统计数据。报告中的财务数据以人民币为单位。

报告发布形式

本报告的发布形式为电子版，电子版报告可在长安汇通网站下载（网址：<https://www.ca-ht.com/>）。

目录

责任寄语	01	社会责任管理	09	优化治理， 夯实永续发展根基	25	未来展望	51
关于长安汇通	03	社会责任管理体系	09	坚持党建引领	27	内容索引	53
公司简介	03	利益相关方沟通	09	强化公司治理	31	读者反馈	54
组织架构	05	实质性议题分析	10	全面风险防控	33		
发展战略	06			实现 ESG 融入	39		
业务模式	06			推进数字化应用	40		
发展历程	07	价值创造， 建设行业一流企业	11	责任运营， 共创美好和谐社会	41		
荣誉认可	07	服务国资发展	14	打造专业队伍	43		
		助推区域发展	19	提供优质服务	47		
		助力转型升级	21	行业共赢发展	48		
		增进民生福祉	23	共创和谐社会	50		
		护航绿色发展	23				

责任寄语

“

“作为改革中孕育而生的全新企业，长安汇通承担着调整国有资产布局结构的重大使命，可以说，我们与生俱来就肩负着重大的社会责任，我们的功能定位，就要求我们不仅要壮大自身，更要支持推动着全省国资国企的改革发展。”

”

组建国有资本运营公司，是国资国企改革的重要内容和战略举措。2020 年 2 月，在省委、省政府和省国资委的支持推动下，长安汇通正式成立，成为陕西唯一的省属国有资本运营公司。

作为改革中孕育而生的全新企业，长安汇通承担着调整国有资产布局结构的重大使命，可以说，我们与生俱来就肩负着重大的社会责任，我们的功能定位，就要求我们不仅要壮大自身，更要支持推动着全省国资国企的改革发展。一路走来，我们始终坚守着服务省属企业的初心，从保障陕建上市、助力陕西能源上市，到深度参与国地电“两网融合”、交大校企改革、国资集中统一监管；从投资咸阳机场、保障机场三期扩建，到搭建陕西国企结构调整基金、西安综改基金，我们有效发挥资本运营的专业优势，努力当好陕西国有经济高质量发展的“资本引擎”，被省政府评为金融机构支持陕西经济发展先进单位。

国有企业在创新活动中发挥着引领作用。国资运营公司本就是创新的产物，是一种全新的企业形态，改革创新烙印于长安汇通的文化基因当中。我们设立国内首只省级上市后备专项基金，聚焦于为陕西上市后备企业提供赋能式投资；我们搭建首个省属企业市值监测平台，为省属上市公司提供市值管理服务；我们围绕新能源、航空装备、生物医药、光子、电子信息等主攻方向，打造链式投资生态，支持本土企业科技创新；我们组建专业化资产管理团队，促成一批国有存量资产的重组整合。公司积极探索资本运营新路径，在产融结合、以融促产中，助力区域经济的质量变革、动力变革、效率变革。

发展是企业履行社会责任的基础。三年来，通过经营性积累、市场化融资、证券化增值和股权置换等渠道，公司可运营资产是成立初的近 4 倍，总资产翻了一番；基金管理规模跻身全省第三，租赁业务规模稳居全省第二，改革试点活力释放，发展步入快车道。

外拓业务的同时，我们内塑现代治理体系。将党的领导作为根本，制定了公司党委议事规则、党委前置研究讨论事项清单和“三重一大”决策制度；深入开展党史学习教育和学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以高质量党建引领保障企业高质量发展。构建董事会建设“1+N”制度体系，设立了战略、薪酬与考核、合规与审计、风险管理 4 个专委会，实现外部董事占多数，有力保障了董事会决策高效、科学运作。建立全面风险管理体系，严守业务、风控合规、审计纪检“三道防线”，远离不符合国资布局方向的项目，成立以来未发生一单风险业务。不断强化合同管理、案件预防处理、合规管理等机制，确保一切经营活动都在法律规定的范围内开展，打造法治国企。

员工责任是企业社会责任的重要组成部分。长安汇通尊才重才，市场化选聘高层次人才，努力打造全省资本运作精锐之师。我们视员工为“创业伙伴”，坚持责任共担、成果共享，营造强激励、硬约束的干事氛围，充分调动每名员工的自驱力、创造力和执行力，帮助员工实现价值、获得成长。

党的二十大报告明确提出，要深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，这正是国资运营公司的核心使命。公司将坚守服务实体经济的宗旨不动摇，坚守市场化专业化的导向不动摇，坚守共生共享共赢的理念不动摇，积极发挥盘活、引导、撬动、赋能的功能，在加快调优国有经济布局结构中，展现长安汇通作为省属国企的担当气质、负责形象。

长安汇通有限责任公司党委书记、董事长
陶峰

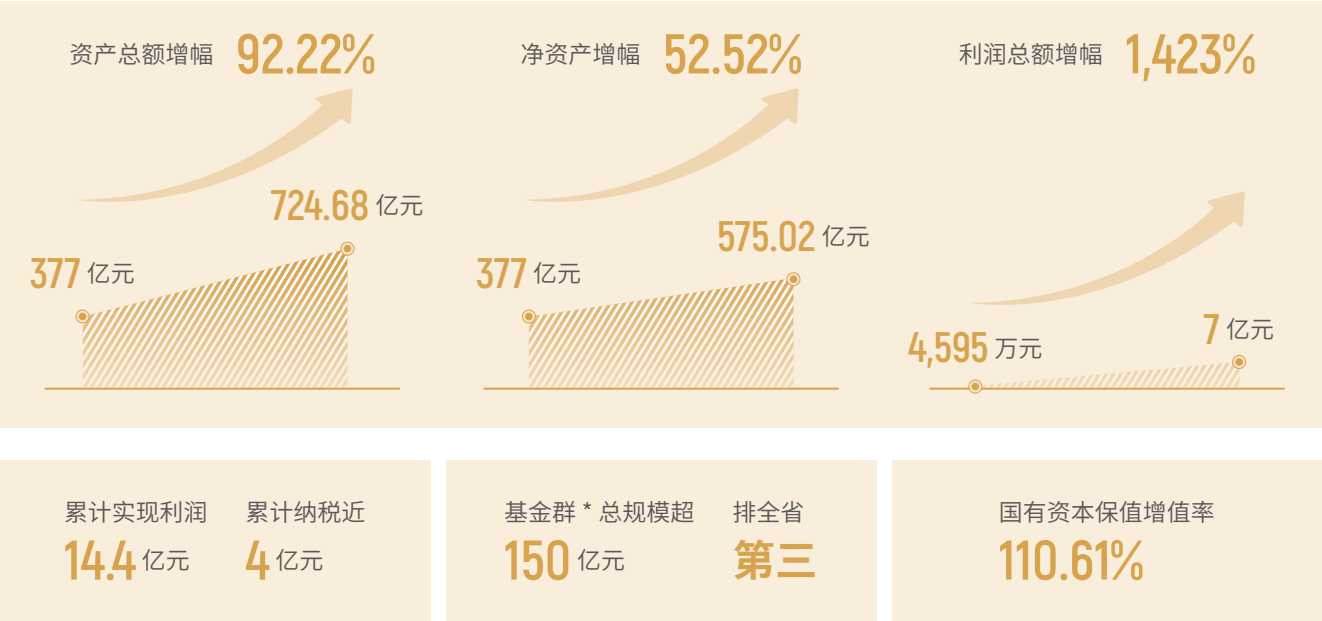
关于长安汇通

公司简介

长安汇通有限责任公司是陕西省政府批准组建、省国资委监管的唯一一家省属国有资本运营公司。公司成立于 2020 年 2 月，注册资本 203 亿元，主体信用等级 AAA。

公司成立以来，坚守国有资本运营公司定位，着力谋战略、建体系、拓业务、强队伍，实现高标准、高质量开局。截至 2022 年底，围绕陕西产业布局优化和转型升级、国有资产结构调整等方面，累计实施投资项目 106 个，累计投资规模超 250 亿元。基金设立运营方面，成立首期规模 50 亿元的陕西国企结构调整基金，设立科技创新基金、先进制造基金、上市后备基金等并进入实质运营，搭建起差异化布局、规模化发展、协同化运营的基金群。资本运作方面，开展省属上市公司市值监测与市值管理，助力企业实现资本市场价值提升。同省内 7 个地市结成战略合作关系，与超过 20 家省属企业推进战略合作及投资项目合作，助推省属企业提质增效、高质量发展。金融服务方面，以租赁、保理为抓手，通过盘活企业设备、库存、应收账款等资产，解决陕西省内国企中短期债务融资需求。资产管理方面，配合国地电“两网融合”、校企改革、国资集中统一监管等重大战略，承接划转资产，盘活国有资产价值。

公司成立 3 年来

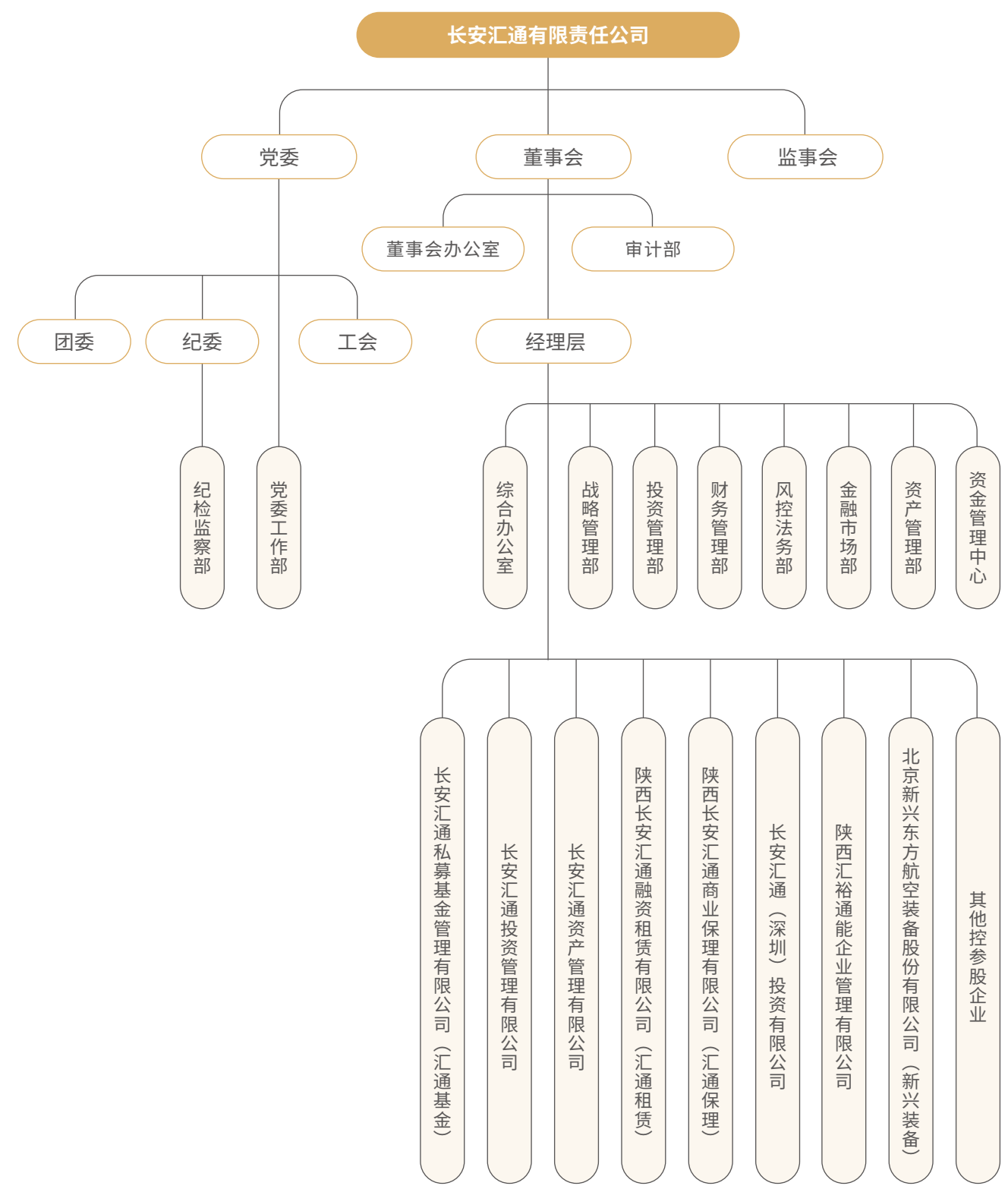


* 陕西国调基金、西安综改基金、上市后备基金、北交所专项基金、科技创新基金、战略性新兴产业基金、上市定增基金、氢动氢能基金



组织架构

按照“精干总部+专业子公司+持股企业”三层模式，公司建立健全组织架构，逐步推进核心业务下沉独立运行，构建投资生态。公司坚持财务性投资、阶段性持股，通过投后赋能方式履行“积极股东”职责，促进企业持续优化公司治理，形成稳健发展长效机制。



发展战略

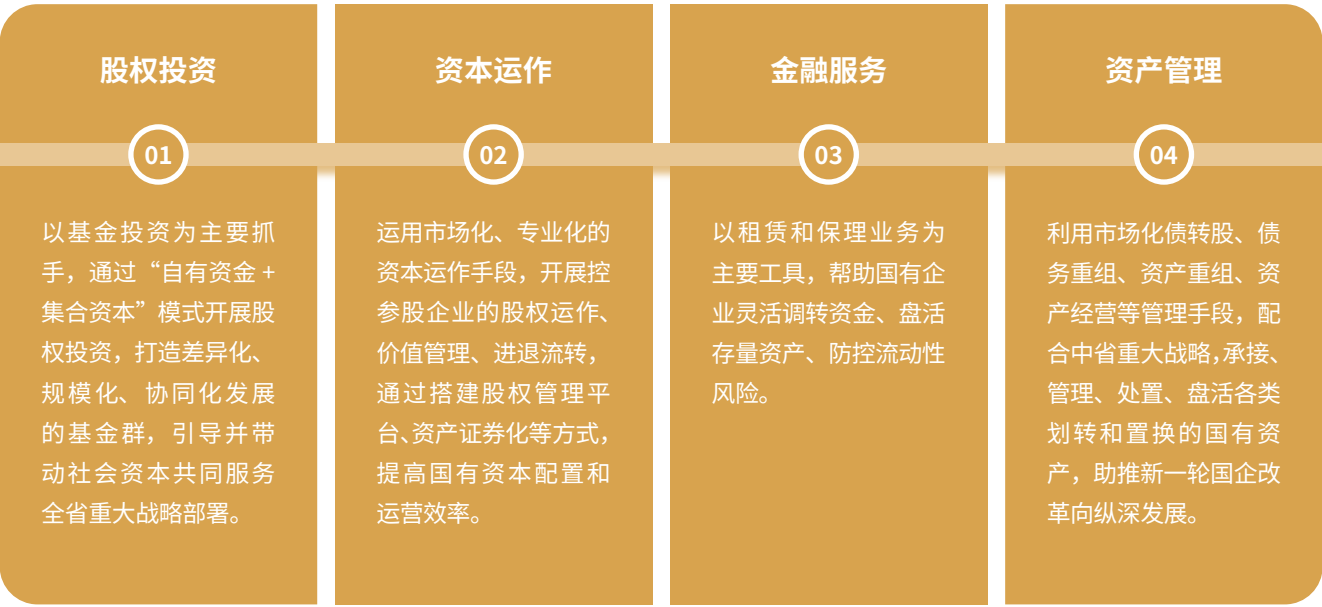
“十四五”期间，长安汇通制定了“一个定位、三大功能、四大板块、六项支撑”的“1346”发展战略。即：围绕国有资本运营公司的定位，发挥好优化国有资本布局结构、提升国有资本运营效率、促进国有资本保值增值的三大功能，构建以股权投资、资本运作、金融服务、资产管理为核心的四大业务板块，同步推进加强党的建设、完善法人治理、健全体制机制、创新运营模式、强化风险防控、加强队伍建设六项重点支撑性工作。

“1346”发展战略

- 1 一个定位：以国有资本运营平台为定位
- 3 三大功能：以优化国有资本布局结构、提升国有资本运营效率、促进国有资本保值增值为三大基本功能
- 4 四大板块：以股权投资、资本运作、金融服务、资产管理为四项核心业务
- 6 六项支撑：以加强党的建设、完善法人治理、健全体制机制、创新运营模式、强化风险防控、加强队伍建设为六项重点支撑

业务模式

长安汇通基于对国有资本运营内在逻辑的深入梳理，围绕“投研联动、投融联动、股债联动、一二级联动”思路，稳步拓展四大业务板块。



发展历程

2020年2月

公司成立

2020年4月

完成首批6户省属企业股权转让签约

2020年6月

首单项目投资落地

2020年8月

成立私募基金、资产管理、投资管理三家子公司

2020年12月

取得AAA级信用评审资质

2021年1月

成立总规模100亿元的陕西国企结构调整基金

2021年4月

收购秦川租赁（保理），加速布局供应链金融

联合举办全国地方国有资本投资运营公司创新联盟第七次圆桌会议

2021年5月

资产规模达到500亿元

2021年7月

建成省属企业上市公司市值监测平台

2021年9月

获取中国证券投资基金业协会备案基金管理人资格（汇通基金）

2021年10月

公司“十四五”规划出台，确定五年发展目标

2021年11月

成功发行公司首单银行间市场定向债务融资工具

2021年12月

累计投资规模超百亿

2022年4月

子公司汇通租赁获批储架10亿元ABS

2022年7月

将子公司汇通租赁、汇通保理迁入秦创原，补齐秦创原租赁、保理牌照空白

2022年9月

牵头设立陕西西安国资国企综合改革试验基金，总规模50亿元；牵头设立陕西省首支用于投资省级上市后备企业的股权投资基金，总规模10亿元

2022年11月

联合央省市三级部分国企共同发起设立总规模18.7亿元的陕西氢动氢能发展合伙企业

2022年12月

成立长安汇通（深圳）有限公司，专司上市公司股权运作和市值管理


收购首家上市公司新兴装备

荣誉认可

长安汇通

奖项名称

金融机构支持陕西经济发展先进单位




颁奖单位

陕西省人民政府办公厅

奖项名称

2022年度深化改革奖
2021年度、2022年度省属企业目标责任综合考核A级企业
2020-2022年任期省属企业经营业绩考核A级企业




颁奖单位

陕西省人民政府国有资产监督管理委员会

汇通租赁

奖项名称

2022年度创新企业奖




颁奖单位

第十一届中国租赁年会组委会

汇通基金

奖项名称

2022年度“最具人气机构”
2022年度“新锐会员”




颁奖单位

陕西省创业投资协会

奖项名称

2022年度中国新锐私募股权投资机构Top10




颁奖单位

投中榜

奖项名称

陕西省优秀创投风投排行榜·2022年度优秀投资案例Top10



颁奖单位

陕西省发展和改革委员会、陕西省科学技术厅、陕西省地方金融监督管理局

社会责任管理








社会责任管理体系

长安汇通深刻认识到强化自身社会责任管理工作的重要性。更好地履行社会责任，既是我们践行自身使命，实现高质量发展的内在要求，也是我们立足行业特点，顺应可持续发展趋势，打造面向未来的可持续业务能力的必然选择。

以编写首份社会责任报告为抓手，我们通过宏观政策分析、社会责任标准和框架对标、利益相关方访谈、现状评估等工作，系统梳理了各项社会责任议题，并着手搭建社会责任指标体系，建立社会责任专项工作管理机制，明确未来社会责任工作方向。

利益相关方沟通

长安汇通高度重视利益相关方沟通和参与，建立了常态化的利益相关方沟通机制及多种沟通方式，确保能够及时了解相关方的期望和诉求，并通过管理与实践的持续改善，给予相关方切实有效的回应。

主要利益相关方	对长安汇通的期望与诉求	沟通机制与方式
 政府	依法合规运营，实现持续稳健发展；积极响应国家和地区政策，助力经济社会高质量发展	<div><div>• 工作会议</div><div>• 信息披露与报送</div><div>• 日常汇报与沟通</div></div>
 监管机构	通过股权运作、基金投资、培育孵化、价值管理、有序进退等方式，盘活国有资产存量，引导和带动社会资本共同发展，实现国有资本合理流动和保值增值	<div><div>• 工作指导与考核</div><div>• 信息披露与报送</div><div>• 工作会议与调研</div><div>• 日常汇报与沟通</div></div>
 投资企业	支持完善公司治理，赋能企业发展与创新	<div><div>• 工作会议</div><div>• 日常交流与沟通</div><div>• 参与重要事项管理</div></div>
 所服务客户	提供满足客户金融需求的优质产品与服务	<div><div>• 产品、服务创新与优化</div><div>• 需求沟通与洽谈</div><div>• 意见反馈与处理</div></div>
 员工	为员工提供广阔的职业发展空间、具有竞争力的薪酬与福利，以及健康安全的工作环境	<div><div>• 职工代表大会</div><div>• 员工参与激励</div><div>• 定期培训</div><div>• 组织活动</div><div>• 业务研讨会</div><div>• 座谈会与日常沟通</div></div>
 合作伙伴	广泛开展合作，实现共赢发展	<div><div>• 日常交流与沟通</div><div>• 合作探索与执行</div></div>
 社区与公众	支持公益事业，促进企业发展成果惠及社区发展	<div><div>• 公益捐赠</div><div>• 志愿者活动</div></div>

实质性议题分析

基于主流社会责任及可持续发展相关披露标准和指引对标、国家和行业相关政策追踪分析、同业社会责任议题对标分析等工作，同时结合公司发展规划重心及主要部门访谈情况，公司共确定了 20 项对自身和利益相关方具有重要意义或影响的社会责任实质性议题。针对这些议题，我们面向各业务条线和管理条线的干部员工进行了重要程度调研，并结合社会责任专家意见，确定实质性议题的重要性排序。

长安汇通实质性议题列表：

- 1 服务国资发展

2 助推区域发展

3 助力转型升级

4 护航绿色发展

5 合规运营

6 风险管理

7 网络与信息安全
- 8 优化客户服务

9 创新服务

10 多元平等与包容

11 劳工权利与员工福祉

12 安全与健康

13 人才留任与发展

14 合作共赢
- 15 志愿服务与公益支持

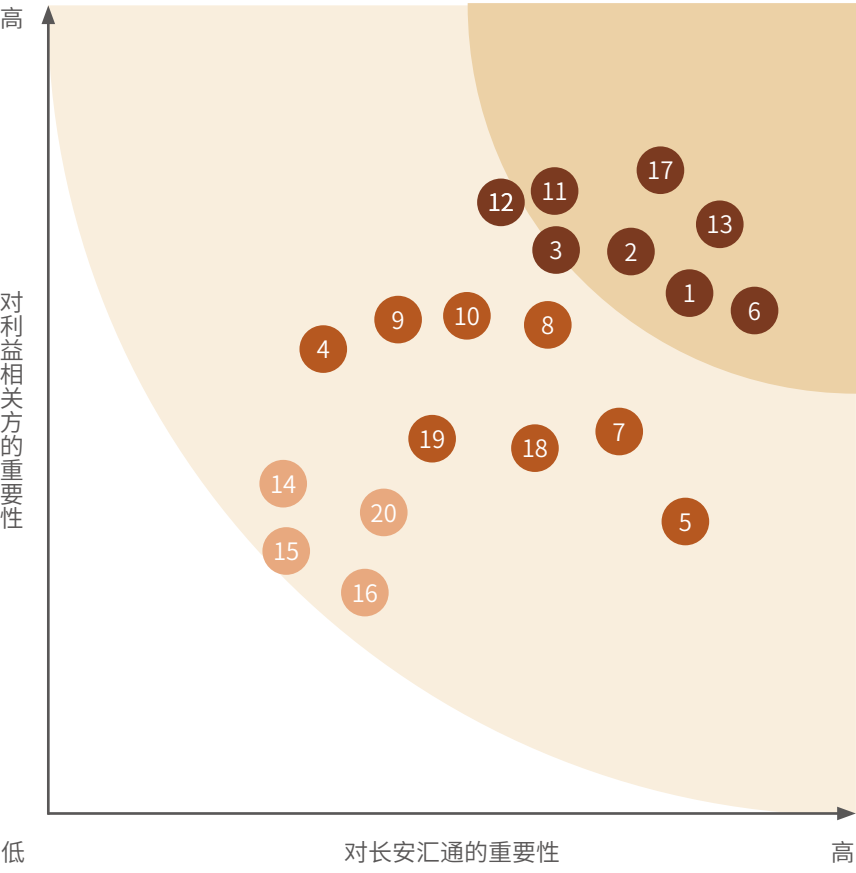
16 绿色运营

17 加强公司治理

18 完善 ESG 治理

19 业务的 ESG 融入

20 被投资企业 ESG 赋能



价值创造， 建设行业一流企业

党的二十大报告提出，要深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力；完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。

长安汇通以“打造行业一流国有资本运营公司”为奋斗目标，积极贯彻落实党的二十大精神，在深化国资国企改革上主动作为，在加快国有经济布局优化和结构调整上践行使命，在推动省属国资国企做强做优做大上展现担当，在弘扬企业家精神、提升企业核心竞争力上奋楫争先，在省属国有企业加快建设世界一流的征途上助力赋能，持续发挥“区域投行”作用，为陕西省高质量发展贡献积极力量。

我们的成果

服务国资
发展

- 盘活存量资产 **104.42** 亿元
- 累计投资项目 **106** 个，累计投资规模 **254.11** 亿元，其中服务国企项目金额占比 **94%**
- 省属企业调结构项目投资规模 **60.91** 亿元
- 陕西国企结构调整基金、陕西西安综改基金、上市后备基金三只服务国企改革的专项基金，占公司基金管理总规模的 **77%**

助推区域
发展

- 累计纳税近 **4** 亿元
- 发挥运营公司功能作用，累计撬动社会资本 **168.62** 亿元
- 租赁保理业务服务客户中，陕西省内企业客户占比 **83.54%**；省内国企业务规模占比 **66%**
- 汇通租赁和汇通保理为秦创原核心企业及其产业链上下游企业提供多元化金融服务，对接区内项目近 **20** 亿元，融资服务规模超过 **10** 亿元；为秦创原贡献税收超过 **3,000** 万元，成为区内纳税标杆企业

助力转型
升级

- 围绕陕西省 **24** 条重点产业链，着力构建链式投资布局，支持战略性新兴产业发展的投资项目 **22** 个，占股权投资项目的 **51%**，累计投资规模超 **30** 亿元，涉及先进制造、新材料、新能源等方面，实现战略性新兴产业 9 个子领域全覆盖

增进民生
福祉

- 承接国有资本股权充实社保基金 **13** 户，股权价值 **186.33** 亿元

护航绿色
发展

- 支持绿色发展的投资项目 **10** 个，累计完成投资 **20.8** 亿元

服务国资发展

长安汇通坚持产融结合的发展理念，努力发挥国有资本撬动、引领、放大作用，构建国资服务平台，为省属国有企业提供全方位定制化服务；牢记调整和优化国有资本布局结构的核心目标，通过战略投资、资本运作等方式，促进国有资本合理流动和保值增值，提高国有资本配置和运营效率；积极开展国有资产盘活工作，助力省属国有企业提质增效和转型升级。

优化国资布局结构

▪ 理顺股权结构，破解发展瓶颈

长安汇通以优化国有资本配置、服务国有资本结构调整、推动陕西国资国企改革为目标，将自身发展与省属企业、省内重点产业深度绑定，持续健全投融资功能，引导并带动社会资本共同服务产业转型升级；同时，通过理顺国资国企股权结构，推进省属国企改革持续深化，有效服务全省重大战略部署和省属国有企业高质量发展。

发起设立陕西国调基金，落地首笔省属企业投资



2021 年初，长安汇通联合建信金融资产投资有限公司发起设立陕西国企结构调整股权投资基金（简称“国调基金”），基金总规模 100 亿元，首期规模 50 亿元。该基金旨在以市场化方式，积极稳妥地降低企业杠杆率，支持企业在产业发展和经济转型中轻装上阵，有效助力国企改革。

2021 年底，国调基金正式落地首笔投资，以 1:2 的比例撬动社会资本，向陕西省水电开发集团股份有限公司（简称“陕西水电”）增资 15 亿元。陕西水电是陕西投资集团有限公司（简称“陕投集团”）旗下以清洁能源为主业的子公司，近年来不断加大风电、光伏等新能源发电业务的拓展力度，并积极筹备抽水蓄能等储能项目建设，已成为陕西区域清洁能源生产龙头企业，绿色清洁能源装机位列陕西单一市场首位。本次增资为陕西水电持续推进“十四五”期间新能源项目开发建设、加快实现高质量跨越式发展提供了新的契机，可助力陕西水电持续开拓新能源发电业务。

公司将通过国调基金积极探索参与引进战略投资者、收债转股、发股还债、以股抵债等多种市场化形式，与社会资本协同运作，满足省属企业多元化股权融资需求，促进省属企业降负债、调结构，进而助力省属企业实现健康、稳定和可持续发展。

优化咸阳机场公司股权结构



西安咸阳机场作为中国十大机场之一，多年来一直在民航机场业保持行业领先地位，运输业务量实现连续多年快速增长，联通全球多个国家、主要枢纽和旅游城市，是服务陕西“三个经济”发展的新引擎，具有显著的区位优势和发展潜力。

2021 年，咸阳机场原外资股东方法兰克福机场集团亚洲有限公司提出转让股权的要求，长安汇通通过“受让再转让方式”助力咸阳机场完成股权结构优化，成为西安咸阳机场第二大股东，保障了机场扩建决策部署的顺利落地。

本次股权结构调整后，西安咸阳机场完全回归国有。长安汇通将按照国家及陕西省航空业基础设施建设统一规划部署，在省委、省政府和省国资委等上级单位的指导下，与西部机场集团通力合作，助力西安咸阳机场进一步优化管理结构，提高治理效能，持续巩固西安咸阳国际机场枢纽地位，打造“中国最佳中转机场”，助力陕西经济高质量发展。

■ 发挥资本赋能，助力国企发展

长安汇通以服务省属国有企业结构调整为重点，积极开展多元化资本运作，助力省属企业提升国有资产证券化率；充分发挥国有资本运营公司作为财务顾问、资本方、战略投资者参与省属企业资本运作的重要作用，提升上市公司市场竞争力，促进国有企业高质量发展。

作为关键投资者，长安汇通积极参与宝鸡钛业股份有限公司、西部证券股份有限公司、陕西建工集团股份有限公司资本市场非定向增发，提振资本市场对省属上市公司信心；增资陕西煤业化工集团旗下开源证券股份有限公司、陕西电子信息集团旗下西安泰力松新材料股份有限公司，通过充实核心资本，助力企业加快上市进程，实现更好发展。

助力千亿级建筑集团陕西建工整体上市



陕西建工集团股份有限公司（简称“陕西建工”）是全国第二大省级建筑施工企业、西北最大建筑行业上市公司，也是陕西建工控股集团有限公司体系内的重要业务实施主体。

长安汇通在充分研判项目社会效益与经济效益后，通过二级市场认购股票，在股东大会上投出关键一票，助力陕西建工通过重组延长化建在上海证券交易所上市。

陕西建工整体上市后，成为陕西首家营业收入超千亿的上市公司，其融资渠道、法人治理结构、激励机制、市场品牌形象等也得到进一步优化。同时，本次上市也是陕西借力资本市场推动国企深化改革的重大突破，对于推动陕西省省属企业上市提速、提高国有资产证券化率，起到了良好的示范效应。

推进陕西能源上市进程



陕西能源投资股份有限公司（简称“陕西能源”）是以电力和煤炭生产为主业的大型能源类企业，是陕西省属煤炭资源电力转化的龙头企业，担负着陕西省实施“西电东送”“陕电外送”的战略任务。依托于陕西及西北煤炭资源优势，陕西能源致力于煤炭清洁高效绿色开采，实施煤电一体化战略，并开展热电联产及综合利用业务，努力成为国内一流能源企业。

长安汇通在开展充分尽调与讨论研判后，于 2020 年 12 月以战略投资人的身份出资受让陕西能源 10% 的股权，帮助其优化股权结构，助力陕西能源顺利上市，成为注册制施行以来首批成功上市的企业。

我国的能源供给以传统能源和新能源共存状态的背景下，以陕西能源为代表的传统能源企业上市后，在借助先进煤电技术推进煤炭资源高效开发与清洁利用的同时，可为新型电力系统的构建保驾护航，为实现“双碳”目标贡献更多力量。

收购新兴装备控股权，提升省属国资证券化水平



北京新兴东方航空装备股份有限公司（简称“新兴装备”）是一家集研发、生产、销售、服务于一体的航空装备高新技术企业，属于国家重点扶持的战略新兴产业。新兴装备自主创新了多项航空装备技术和产品，解决了多项重大技术难题，同时也是国内某军机挂架和随动系统的关键供应商。长安汇通与新兴装备进行多轮洽谈，完成了对新兴装备的收购。

本次收购新兴装备控股权，在提升陕西省属国资证券化水平、产融结合等方面具有积极意义。

- 以上市公司为平台、资本为媒介，通过资产运作、股权投资，推动相关省属企业资产重组、市场拓展、动力转换，促进省属国资证券化水平的有效提升。
- 落实公司支持省属国有企业发展、深化产融结合的责任使命，通过收购具备技术优势、产业地位的上市公司，支撑陕西省构建军工高端装备制造投资生态圈。

■ 调整业务结构，化解企业风险

长安汇通围绕省属企业“两非”“两资”剥离需求，主动开展调整业务结构服务，促进企业做强做优主责主业。秦川机床是我国机床行业的龙头企业，具备完整的技术链条和深厚的迭代积累。2021 年，在其 8 亿元定增项目中，秦川机床集团因非主业金融业务占比过大被证监会暂停再融资，公司主动对接并全资收购了秦川机床集团下属秦川租赁、秦川保理，保障定增项目顺利落地，助力秦川机床深耕先进装备制造主业。

公司勇于承担防范化解国资系统重大风险的责任，全力保障省属国企债务风险化解。公司规范纾困业务操作流程与决策机制，防范纾困业务运作风险，确保纾困业务的规范性和有效性。2022 年，公司组建工作专班，通过资金归集、债务梳理、现场核查等工作，协助省属国企化解债务风险、缓解市场化融资渠道遇阻问题。此外，公司联合其他 5 家省属企业，发起成立 11.75 亿元规模的合伙企业，结合资产盘活方案，分批帮助省属国企解决在贷款、土地流转费、项目工程款等方面面临的问题，为省属企业转型升级和结构调整提供坚实保障。

三年来，公司围绕省属企业非主业板块剥离、解决历史遗留问题、优化调整负债结构、纾解省属企业债务困境等领域，共开展项目投资 13 项，先后为省属企业提供融资 72 亿元，助力省属企业转型升级和良性健康发展成效明显。



72 亿元

助力省属企业转型升级和良性健康发展，先后为省属企业提供融资 72 亿元

提升国资运营效率

长安汇通坚守国有资本运营公司定位，积极承担陕西省国资国企改革任务，利用市场化债转股、资产重组等资产管理手段，盘活国有资产存量，激发国有资本活力，助推新一轮国企改革向纵深发展。公司致力于拓展融资租赁等金融服务，打造数字化供应链金融平台，保障国有企业融资需求，提高资金流动效率。同时，公司从上市公司深度研究、市值管理平台搭建、投资者关系管理等方面入手，促进投融资、产业培育和资本运作的协同，助力上市公司市值提升，提高价值创造能力。

■ 盘活国有资产

长安汇通积极搭建资产管理平台，承接改革中划转的沉淀资本，对沉淀固化的国有资产进行经营管理、处置盘活，挖掘存量价值。公司主动对接国家战略与陕西省发展需求，在“两网融合”战略落地、校企体制改革、陕西省住房和城乡建设厅企业脱钩划转等工作中，充分发挥国资运营作用，释放存量国有资产价值，确保国有资产保值增值。



推动“两网融合”战略落地

2021 年，陕西省委、省政府与国家电网就理顺陕西电网管理体制达成共识，着手推动国家电网和地方电网“两网融合”战略落地。在盘活国有资产方面，长安汇通用所持陕西地电股权置换了 27 户、价值 93 亿元的企业股债权，通过整体组包、分类组包、定向组包、资产置换、单户处置等营销推介方式，逐步实现股债权资产盘活处置，有效释放存量国有资产价值。同时，公司助力“两网融合”战略部署顺利落地，有效促进了陕西电网的统一规划建设和运营管理。



支持校企体制改革

高校所属企业体制改革旨在将与高校教学科研无关的企业通过公开挂牌转让、协议转让、无偿划转等方式进行脱钩剥离，促进高校聚焦教学科研主业、理顺校办企业管理体系、提升大学的治理能力。为践行国有资本运营公司重要使命，服务校企体制改革发展，落实好省委、省政府及省国资委关于协调解决西安交通大学所属企业体制改革问题的指示精神，长安汇通以无偿划转方式接收西安交大所属陕西康桥等 16 户资产，对陕西省内高等学校所属企业体制改革重大战略落地形成示范、引领效应。

■ 保障融资需求

长安汇通围绕省属国有企业及其上下游企业的融资需求，致力于打造以融资租赁、供应链金融业务为核心的综合金融服务平台，以优质的金融服务保障国有企业融资需求。

公司积极布局创新租赁保理业务，于 2021 年全资收购秦川集团下属融资租赁和商业保理公司，全面调整服务重心至国有企业，面向陕西水务集团有限公司、陕西建工集团有限公司、陕西旅游集团有限公司等省属企业开展融资租赁业务，帮助其充实现金流，缓解融资压力。2022 年，汇通租赁和汇通保理公司新增投放 51.21 亿元，同比增长 136.32%；服务国企业务占比从零增长至 66%。汇通租赁公司资产总规模跻身全省前三。

围绕省属核心产业，汇通租赁和汇通保理公司积极推动供应链金融平台建设，加速推进数字化、平台化转型，利用区块链、大数据分析等先进信息技术，打造供应链金融管理平台，满足不同行业、不同规模省属企业需求。2021 年 12 月，公司供应链金融平台正式投运，并于 2022 年顺利落地首笔线上融单业务，产业链服务能力迅速提升，为省属企业融资需求提供有力保障。

■ 助力市值管理

上市公司是陕西资本市场可持续发展的基石，市值管理则是推动上市公司实体经营与资本运营良性互动的重要手段。科学、有效与合规的市值管理能够帮助上市公司实现价值创造最大化和价值经营最巧化，对于上市公司的永续经营具有积极意义。长安汇通自成立以来，围绕省属上市公司市值管理，从深度研究、资本运作、投资者关系、市值监测、体系建设等方面入手，持续推动省属上市公司市值提升。

开展上市公司深度研究，搭建市值监测平台，构建价值体系

深度挖掘省属上市公司企业价值，完成 13 户省属上市公司深度研究报告；

构建上市公司在资本市场的价值发现路径体系，推动上市公司实现价值最大化；

探索搭建省属上市公司市值监测平台，紧跟省属上市公司的市场表现。截至 2022 年底，围绕 13 家省属上市公司，完成 150 余篇周、月及季度市值监测报告，为上市公司价值管理与舆情管理提供保障。

与上市公司签订战略合作协议，助力构建市值管理体系

积极与省属上市公司沟通协作，与陕西有色集团旗下宝色股份签订市值管理战略合作协议，引荐多家证券基金经营机构对上市公司进行调研，提升上市公司影响力；

通过推荐专业证券机构为上市公司进行价值宣导、推荐投资机构深度调研等方式，助力上市公司加强投资者关系管理。

引导上市公司参与路演，加强投资者关系管理

与市场头部券商研究所建立战略合作关系，共同挖掘省属上市公司市场价值，并向市场机构投资者推介；

开展多种类型的路演、反路演、策略交流会，创造机构投资者与上市公司良好的沟通互动平台，提升上市公司投资者关系管理水平。

助推区域发展

陕西省国资委在“十四五”规划中明确了八大产业链。作为陕西国资八大产业布局优化和高质量发展的重要推动力量，长安汇通充分发挥国有资本运营公司优势，积极响应省属国企改革创新、经营发展需求，以资本助力陕西省实体经济高质量发展。

陕西西安综改基金顺利运行



长安汇通与中国国新、西安市三级联动，成立总规模 50 亿元、首期 30 亿元的陕西西安国资国企综合改革试验基金（有限合伙）（简称“西安综改基金”）。

西安综改基金围绕新一轮国资国企改革要求，以资本为纽带、资源链接为抓手，利用区域独特政策及资源优势，重点投向陕西支柱产业、战略性新兴产业、股权多元化和混合所有制改革，支持区域性强、辐射性大、央地共同发展的国有企业，推动国资国企改革更加系统集成、协同高效，努力把陕西西安打造成为国企活力充分激发、创新驱动不断增强、全面落实国家战略的国资国企改革高地。

2022 年 12 月，西安综改基金成功注册并完成首期款实缴，标志着西安综改基金正式进入到项目投资阶段。

发起设立上市后备基金，助力陕西重点产业发展



长安汇通与其他 3 户国有企业发起设立陕西汇创上市后备企业股权投资基金。该基金是陕西省首支投资于省级上市后备企业的股权投资基金，基金总规模 10 亿元。

上市后备基金重点投资陕西省内企业，旨在着力培育上市后备企业资源，通过“金融链”将“创新链”与“产业链”紧密结合，把更多符合陕西优势产业的上市后备企业推向资本市场。上市后备基金主要聚焦省级上市后备企业名单，面向秦创原创新驱动平台，支持新一代信息技术、高端装备制造、新材料、新能源、航空航天、生物医药等陕西战略新兴产业和重点领域。

助力打造陕西秦创原创新驱动平台



创新是陕西发展的长远大计，亦是在新时代、新征程上实现超越的重要依托。秦创原创新驱动平台是陕西省着力打造的科研转化平台，旨在以创新驱动高质量发展，促进陕西省加快构建从研发到孵化、再到产业化的科创系统，从而推动科创企业和科创产业迅速发展壮大。

平台建设启动后，长安汇通积极响应陕西省《关于金融支持秦创原创新驱动平台建设的若干措施》的相关政策倡议，将金融服务业务板块的核心企业汇通租赁、汇通保理正式落户秦创原总窗口，填补了秦创原租赁保理牌照的空白，有效保障了区内企业融资需求及项目建设，助力秦创原进一步丰富金融生态。

公司为秦创原核心企业及其产业链上下游企业提供多元化金融服务，提升企业资金周转效率，营造了良好的产业发展生态。对接区内项目近 20 亿元，融资服务规模超过 10 亿元，有效助力区内企业项目建设和融资需求；为秦创原累计贡献税收超过 3,000 万元，成为区内纳税标杆企业，有效促进了区域经济发展；同时，不断探索创新企业融资利率定价机制，为秦创原总窗口入驻企业设备投资、技术改造、补充流动性等提供融资支持，助力企业良性健康发展。

2021 年，公司联合中信建投资本管理有限公司，在秦创原设立科技创新基金，主要围绕国家战略新兴产业开展项目投资，重点关注高端制造、新能源、新材料、生物医药等领域中后期的项目。截至 2022 年底，基金已顺利完成新能源领域工业互联网、智能无人驾驶船等多个项目投资，并积极引入相关核心产品在秦创原推广应用，助推新技术孵化落地。长安汇通将以基金为抓手推动优势资源引进，充分发挥基金带动、产业引导、投后赋能秦创原发展的多重作用，为将陕西省秦创原创新驱动平台建设成为辐射带动西部地区乃至全国和“一带一路”沿线市场化、共享式、开放型、综合性科技创新大平台贡献积极力量。



助力转型升级

长安汇通秉承服务陕西省重大战略部署、服务陕西实体产业转型升级、服务省属国有企业高质量发展的重要使命，着力推动创新驱动发展、战略新兴产业培育壮大、传统产业高端化智能化绿色化升级，前瞻布局氢能和储能等未来产业，有效发挥国有资本的引领和带动作用。

陕西省属国有资本体量大，但多集中在能源化工、建筑、传统基建等领域。经过全面梳理，公司围绕陕西重点产业链，着力构建链式投资布局，对战略性新兴产业 9 大门类进行全覆盖，并在部分细分领域形成了投资生态。截至 2022 年底，公司已在高端装备制造、新能源等战略性新兴产业投资项目 22 个，累计投资规模超 30 亿元。

助力西安奕斯伟突破半导体卡脖子技术



西安奕斯伟材料科技股份有限公司（简称“奕斯伟”）是国内 12 吋大硅片的龙头企业，也是第一批陕西省半导体及集成电路产业链“链主”企业。奕斯伟在西安投资超过 100 亿元，是全国为数不多通过国家发改委、工信部“窗口指导”评审的集成电路用大硅片生产项目之一，其主力产品 12 吋大硅片有望打破外资垄断局面。2022 年 5 月，长安汇通秉持“投行思维+链式投资”的投资策略，围绕陕西省集成电路制造产业群上下游企业进行梳理和分析，在经过详细尽调后，通过设立专项基金的方式投资于奕斯伟，撬动杠杆比例 1:6。

在资本助力协同支持下，奕斯伟加快技术迭代和量产节奏，一方面实现了多家半导体厂商核心原材料在西安本土配套供应，对于提高陕西省半导体集成电路优势产业竞争力、强化产业上下游国产自主化拉动具有显著的协同效应；另一方面，长安汇通投资奕斯伟，助力其成功突破转化大尺寸硅单晶卡脖子技术，补足了我国半导体全产业链自主可控内循环的重要一环，对于促进我国半导体产业良性健康发展具有重大意义。

发起设立 10 亿光子产业强链基金，助力陕西光子产业发展



光子产业是 21 世纪最具战略性、基础性、先导性的新兴产业。陕西光子产业具有良好基础和先发优势，并在特定核心技术方面处于领先水平。陕西省已孵化培育了百余家技术先进的光子技术企业，光子产业链已经初步形成。

2022 年 12 月，长安汇通与西安中科光机投资控股有限公司共同发起设立规模 10 亿元的光子产业强链基金，将围绕光子产业链上下游开展投资，助力科技成果转化，同时积极引入外部优质光子产业企业，为产业持续升级做好储备，支持本地具有一定规模的高成长企业发展，为陕西省光子产业高质量发展贡献力量。

长安汇通重点
产业链布局进展





增进民生福祉

党中央、国务院高度重视社会保障体系建设。划转国有资本充实社保基金，是基本养老保险制度改革和国有企业改革的重要组成部分，划转工作的顺利开展能够为社会保障事业的可持续发展提供有力保障；同时，有利于实现基本养老保险制度的代际公平，是保障和改善民生，使人民群众共享国有企业发展成果的重要举措。

长安汇通作为唯一全省承接国有资本股权充实社保基金的企业，积极落实国家加快改革和完善基本养老保险制度的决策部署，主动对接各国有资本划转主体，严格按照中、省关于划转股权收益单独核算、专户管理、安全保值的要求，稳慎开展股权分红和收益管理，实现社保股权保值增值，增强社保基金保障能力。截至 2022 年底，承接的 13 户企业完成工商变更，股权价值 186.33 亿元。

护航绿色发展

绿色金融是实现“双碳”目标的关键手段。作为绿色金融工具的重要组成部分，绿色股权投资能够引导更多资源投向绿色低碳领域，助力绿色产业发展，加快推进传统产业绿色转型升级，促进“双碳”目标早日实现。

长安汇通大力支持绿色产业发展，以光伏产业为重点，通过股权直投和基金参与的形式开展投资，形成涵盖上游电池和组件、中游组装封装、下游分布式系统和运维的光伏全链布局。同时，公司在风电、氢能、新型储能等领域也进行了投资布局，助力陕西“双碳”目标实现与绿色转型。截至 2022 年底，公司在支持绿色发展领域累计完成投资 20.8 亿元。

设立氢能合伙企业与陕西氢能公司，构建陕西氢能全产业链生态



氢能产业是战略性新兴产业和未来产业的发展方向。为积极贯彻落实国家能源战略，加速推进陕西省氢能产业发展，长安汇通于 2022 年联合央企、省属企业和榆林市属企业联合设立 18.7 亿元规模的陕西氢动氢能发展合伙企业，向上挖掘省属企业氢能产业布局需求，向下寻找储备氢能产业链优质标的，加速构建氢能产业生态闭环；同时，合作组建陕西氢能产业发展有限公司，将重点投资氢能产业链核心资产，开展制氢储运、加氢站建设和氢燃料电池重卡运营等业务，推动建设重卡物流等示范应用场景，打造千亿级氢能产业集群。

开发光伏 REITs 项目，助力陕西省建筑屋面分布式光伏产业发展



作为一种创新金融工具，REITs（不动产投资信托基金）可以提供长期限、低成本资金，同时可满足降低杠杆率、项目并购、混改等多元化需求。陕西省发展光伏产业的土地资源充足，陕北、关中、陕南具有错位发展光伏发电的资源条件和应用基础。为助力打造陕西省工商业分布式光伏开发运营平台，长安汇通联合陕西建工、朱雀投资、森特股份共同推进新能源基础设施光伏 REITs 项目，通过运用 REITs 金融工具，以市场化方式盘活存量资产，统筹开发以产业园、物流园、企事业单位建筑屋面为主的光伏资源，促进陕西省进一步加快建筑屋面分布式光伏产业发展。

优化治理， 夯实永续发展根基

长安汇通围绕国有资本运营公司定位，强化党建引领，推动公司治理机制日趋完善，加强全面风险管理，坚持防范化解各类重大风险，确保稳健合规运营，并逐步探索将环境、社会与治理（ESG）融入投资业务及日常管理，为促进公司高质量发展奠定坚实基础。同时，公司全面推进信息化建设，以信息化手段赋能企业发展。

我们的成果

坚持党建引领

- 学习“第一议题” 154 个
- 组织开展各种形式学习活动 42 次
- 未发生腐败、商业贿赂事件

强化公司治理

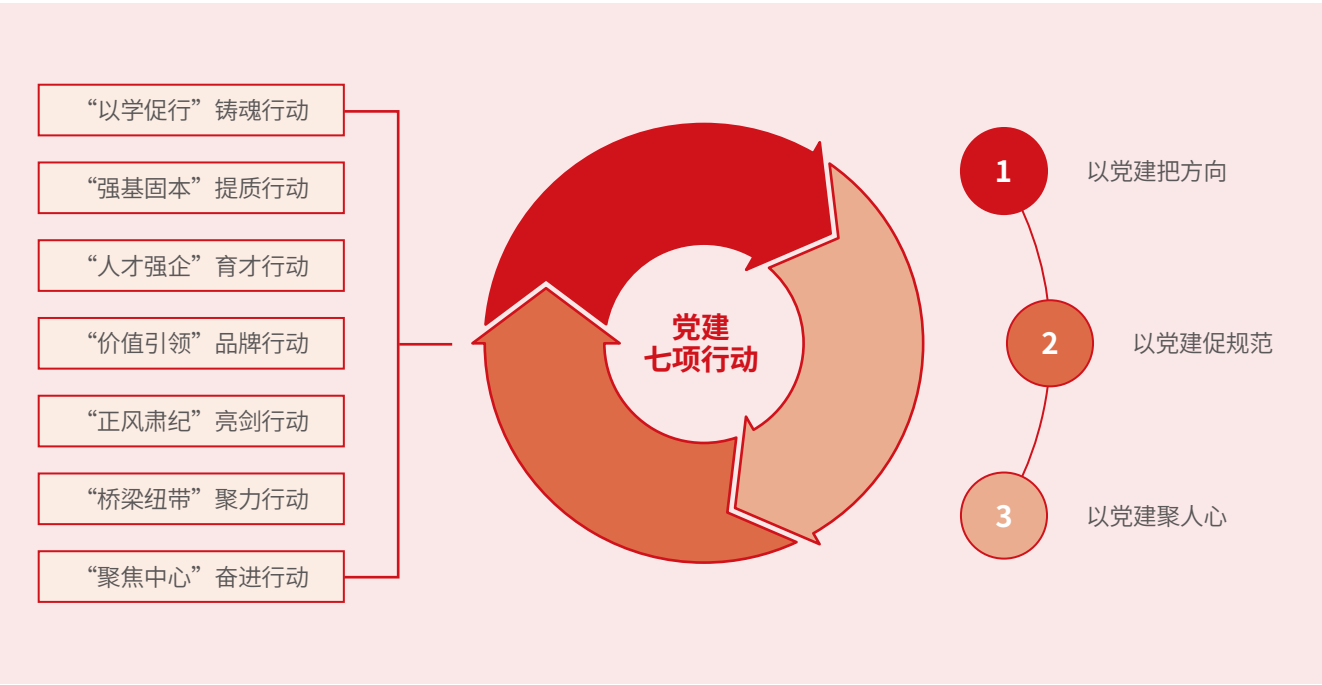
- 董事会共 5 名董事，其中外部董事 3 名
- 董事会下设 4 个专门委员会，委员会各司其职，有效保障董事会的科学、专业、高效运作

全面风险防控

- 建立“三道防线”风险管理组织体系，持续完善全面风险管理体系，不断增强专业化、精细化风险管理能力
- 公司成立以来未发生一单风险业务

坚持党建引领

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。自成立以来，长安汇通坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持两个“一以贯之”，坚持党建与生产经营融合，坚持党管干部、党管人才，坚持抓基层打基础，不断增强基层党组织生机活力，深入开展党建“七项行动”，为公司高质量发展提供了坚强组织保障。



持续强化政治引领



25 次

围绕政治理论、形势政策、重点业务等方面，组织党委理论学习中心组学习研讨 25 次

公司牢牢抓住党的政治建设这个根本性建设，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，开展“以学促行”铸魂行动，抓实思想政治建设，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育。党的二十大胜利召开后，公司坚持把学习贯彻新思想和党的二十大精神作为首要政治任务，开展习近平新时代中国特色社会主义思想常态化学习宣讲与党的二十大精神专题学习，并通过组织报告宣讲会、读书分享会、党史诵读活动等，不断强化党员干部的政治理论武装，筑牢思想根基。

公司积极开展“喜迎二十大 学习向未来”学习讨论活动，举办“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”主题英语演讲竞赛，引导青年深入学习党的二十大精神；成立专项课题组深入开展理论研究，形成了《国资运营公司发展的理论基础、现状及展望》等研究文章，为公司迈向行业一流提供理论支撑；坚持学用结合，制定《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神的实施方案》，明确相关落实措施，推动理论学习切实落地。

嘹亮歌声唱响“永远跟党走”

案例

2021 年 6 月，为庆祝建党百年，长安汇通积极参加陕西省国资委庆祝中国共产党成立 100 周年合唱比赛并取得优异成绩。在决赛中，长安汇通合唱队以嘹亮的歌声、饱满的热情为党、为祖国献礼，彰显出“永远跟党走”的坚定信念，充分展现了长安汇通作为省属国有资本运营公司青春激昂、朝气蓬勃、奋发有为的精神面貌。



长安汇通合唱队参加陕西省国资委庆祝中国共产党成立 100 周年合唱比赛

夯实党建组织基础

公司持续推进“强基固本”行动，全面加强组织体系建设，扎实开展党建工作提质增效专项行动、作风建设专项行动和清廉国企建设，推进党的组织和党的工作“两个全覆盖”，为高质量发展提供强有力的组织基础。

公司建立并持续健全党建管理体系，已制定党建工作制度 40 项，覆盖思想政治工作、党建工作、干部工作、纪检工作、宣传工作、群团工作等方面，并选派党务干部参加专题研修班培训；完善党委议事决策机制，理顺公司党委前置研究讨论“三重一大”事项清单，充分发挥党委把方向、管大局、促落实作用；开展支部“党建+业务+X”创建，一体推进党支部抓实党建、促进业务、攻克重点工作，全面增强党建工作活力，党建工作质效显著提升，党建业务融合互促得到全面加强。

推动党建业务
同频共振

长安汇通充分凝聚党政工团合力，推动党建与业务同频共振。在参与“两网融合”、校企改革股权承接、经营性国有资产集中统一监管、服务全省重大战略落地等方面，党员争当主力、冲锋在前，取得优良业绩。公司国资运营成效获得广泛认可，被省政府办公厅评为“金融机构支持陕西经济发展先进单位”。

加强干部人才
队伍建设

长安汇通坚持党管干部、党管人才原则，贯彻中央人才会议精神，认真落实全面推行经理层成员任期制和契约化管理。制定公司管理人员鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”实施细则，采取多种方式激发管理人员担当作为、干事创业的活力。制定严格、规范的程序，以市场化选聘以及内部培养的方式选拔任用干部，为“人才强企”战略的实施充实人才库；加强干部教育，通过多种方式和途径加强年轻干部的政治、经济、管理等各领域知识培训，累计市场化选聘管理人员 12 人，内部培养选拔管理人员 12 人次，已形成一支多学科背景、多行业经验、多地域出身且呈现年轻化、专业化的干部队伍。

打造汇通特色
企业文化

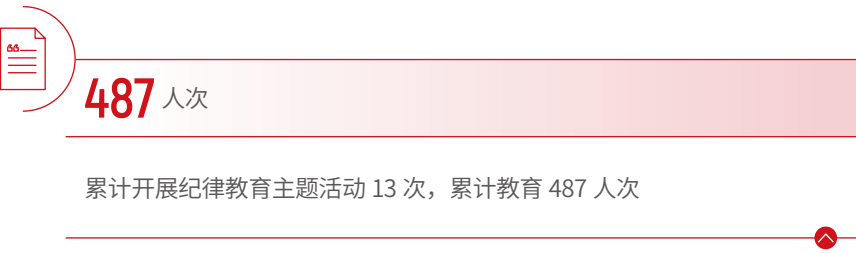
公司党委高度重视运用宣传载体进行理论武装、舆论引导、思想教育、文化建设和文明培育的一系列“价值引领”举措。建立健全宣传工作制度，组建通讯员队伍，常态化运营管理宣传平台，着力挖掘和讲好“汇通故事”，近 40 家主流媒体见报见刊网 100 余次，公司关注度与传播度稳步提升。扎实开展省国资委（市级）文明单位创建。积极推进企业文化建设，着力打造以党建引领、战略引导、文化传递、品牌输出、社会责任“五位一体”为特色的一流企业文化，积极营造有特色、有温度的文化氛围。制作完成首部公司宣传片，建成公司企业文化墙。

正风肃纪
全面从严治党

长安汇通始终坚持党要管党、从严治党的原则和方针，积极开展“正风肃纪”行动，健全全面从严治党责任体系，加强党风廉政建设，推动政治监督具体化、常态化，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制，持续深化纪律教育与警示教育，探索开展以“严实廉”为核心的廉洁文化建设。

公司制定了一系列纪检监察制度，不断健全内控监督体系，完善纪检监察工作机制，严格日常监督与干部任用监督，畅通问题线索反馈渠道，并通过管理人员述职述廉评议、干部廉政意见回复、组织任前廉政法规考试和谈话、建立廉政档案等举措，营造风清气正的干事环境。

开展纪律教育是公司廉洁文化建设的常态化重要工作。2021 年和 2022 年，公司扎实开展纪律教育学习宣传月活动，召开党员领导干部廉政警示教育大会，组织“守初心、践使命、严纪律、勇担当”“传承延安精神、清廉干事创业”等纪律教育主题活动 13 次，累计教育 487 人次。



廉洁文化学习宣传墙



长安汇通组织召开党员干部廉政警示教育大会




强化公司治理

长安汇通着力完善中国特色公司治理结构，不断健全公司治理体系，促进公司治理制度化、规范化水平全面提升，以充分激发内生动力和活力，保障公司发展行稳致远。

健全治理架构

长安汇通建立并不断健全公司治理架构，已构建公司党委领导下的董事会、专门委员会、经理层三层治理架构。董事会有 5 名董事，其中党委书记、董事长 1 名，董事、总经理 1 名，外部董事 3 名，已实现外部董事占多数。

董事会



董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、合规与审计委员会、风险管理委员会 4 个专门委员会，并根据省国资委相关要求，实现薪酬与考核委员会、风险管理委员会、合规与审计委员会主任由外部董事担任，薪酬与考核委员会、合规与审计委员会委员均由外部董事组成，战略委员会外部董事占多数，进一步增强和完善了董事会决策及履职能力。

公司制定了党委会、董事会、总经理办公会“三会”议事清单，厘清权责边界，形成党委会把方向、董事会定战略、经理层抓落实的有效制衡的权力运行机制。在外部董事占比居多的董事会架构中，公司形成了“集体审议、独立表决、个人负责”的决策机制，以有效保障董事会决策的科学性、独立性和权威性。同时，持续完善公司“1+N”制度体系，以《公司章程》为核心，围绕董事会工作，修订董事会授权管理、四个专门委员会议事规则、“三重一大”决策、子公司管控等核心制度，形成符合省属国资运营实际的法人治理结构，治理现代化水平不断提升。

监事会建设

按照“精干总部 + 专业子公司 + 持股企业”的架构模式，公司明确了本部战略决策中心、资源配置中心和协同管理中心的定位，“一企一策”制定子公司管控事权清单，持续提升聚力效能，促进公司本部与子公司协同运作。

为规范管理，充分发挥监事作用，长安汇通根据《中华人民共和国公司法》《陕西省属企业领导人员管理规定》等相关法律和规定，结合《公司章程》，制定了《董事监事管理办法（试行）》，对监事的任职资格、选聘方式、相应权利与义务及监事会工作机制等内容进行了具体的规定，以有效支持公司的有序稳健经营。

2022 年，公司起草了《2021 年度监事会工作报告》《监事会建设情况调研工作报告》等监事会相关报告文件并上报陕西省国资委。

管理层激励机制

公司制定了《经理层成员任期制和契约化管理办法（试行）》《管理人员鼓励激励实施细则（试行）》等制度文件，坚持物质激励和精神激励相结合、短期激励和任期激励相结合，形成正向激励导向机制，不断增强公司的发展动力。公司对经理层成员实行综合经营业绩考核、综合考核评价“双达标”和年度考核、任期考核“两期考核”机制，并在符合条件的子企业试点实行递延支付，有效激发经理层人员的创新创效活力。

全面风险防控

长安汇通不断完善顶层设计，建立“三道防线”风险管理组织体系，并通过完善全面风险管理基础制度、深化风险管理流程等举措，促进全面风险管理充分纳入公司日常运营的各项环节，提升风险精细化管理水平。公司持续推进合规内控管理，强化风险管理能力建设，坚决杜绝违法违规行为，筑牢合规底线，夯实高质量发展根基。

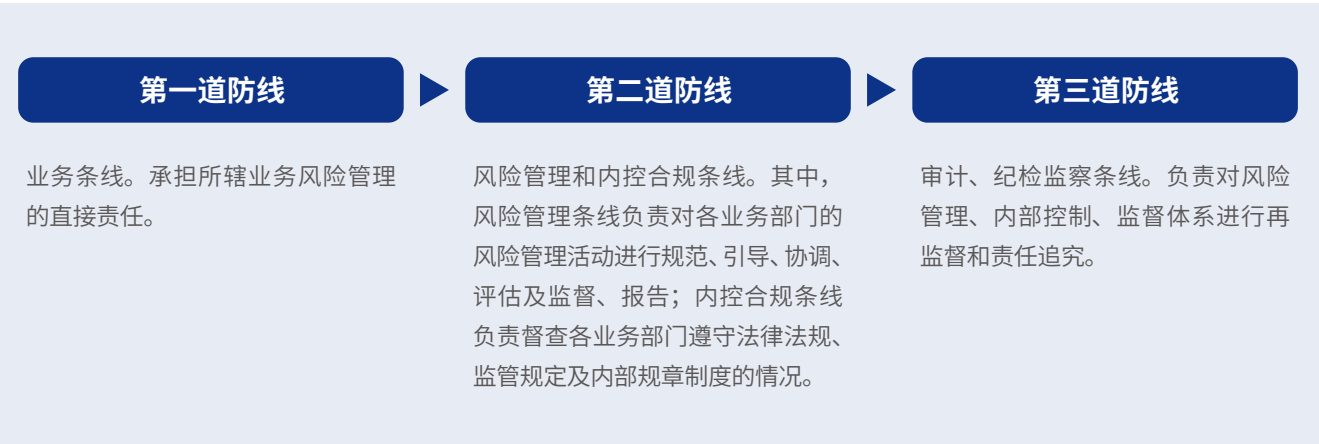
强化风险管理

完善风险管理体系

长安汇通建立了分工明确、职责边界清晰的风险管理组织架构，明确了包括公司党委、董事会、经理层、各职能部门在内的全面风险管理职责分工，以及多层次、相互衔接、有效制衡的运行机制。

全面风险管理组织架构	
公司党委	» 负责研究审议“三重一大”决策范围的风险管理事项。
董事会	» 董事会是风险管理的最高决策机构，负责决定公司的风险管理体系，并对其有效性实施进行总体监控和评价。
风险管理委员会	» 风险管理委员会是董事会下设专门委员会，对董事会负责，为董事会决策提供咨询和建议。主要负责研究公司风险管理的有效性，对公司重大风险问题及处置进行剖析和评判，提出风险应对建议。
经理层	» 执行董事会决议，承担全面风险管理的实施责任。
风控法务部	» 风控法务部是公司全面风险管理的综合统筹协调部门。具体职责为：执行公司风险管理策略，牵头全面风险管理的制度和体系建设；牵头合规风险管理，确保公司运营依法合规；牵头组织对具体业务进行风险评估、风险审查等工作，及时发现风险隐患和管理漏洞，持续提升风险管理的有效性；牵头建立并组织开展全面风险管理评价；组织推进合规文化、风险文化建设；牵头配合审计、责任认定工作。
各职能部门	» 各职能部门是各专业性风险管理工作的第一责任主体，负责与本部门业务相关的风险管理工作。

公司基于《COSO 企业风险管理框架》《中央企业全面风险管理指引》以及风险管理三道防线理论，结合公司自身特点，建立了“三道防线”风险管理组织体系。公司所有项目均基于专业尽职调查和第三方评审进行投资决策，成立以来未发生一单风险业务，严格守住不发生系统性风险的底线。



健全风险管理制度

长安汇通制定了《全面风险管理规定》，对风险管理内容、风险管理目标及原则、风险管理组织架构、风险管理策略、风险管理程序与措施、风险管理信息系统、内控和审计、监督和问责、风险文化和队伍建设等风险管理主要模块的工作进行了具体规定。

2022 年，公司开展了全面风险管理策略梳理工作，通过研究业务流程、分析调查问卷、对管理层和多部门进行内部访谈，共形成《全面风险管理诊断报告》《全面风险管理手册》《风险数据库》《投资管理手册》《投资管理办法》《投资业务风险数据库》《风险管理办法》及《风险管理工作流程优化建议》八项成果，为公司实现全面风险管理水平的进一步提升打下了坚实的基础。



明确风险管理流程

长安汇通建立并持续完善风险管理流程，已形成具有“汇通特色”的基本框架。公司从风险评估、风险应对、风险监督与评价、子公司风险管理等方面着手，积极促进风险管理流程规范化，以切实防范运营过程中的各项风险。未来，公司将协同推进风险管理优化与业务布局优化工作，促进全面风险管理体系迈向 2.0 阶段。

风险评估

对所有投出项目进行投前、投中、投后各环节的风险识别全覆盖。

公司采取定量和定性相结合的方法进行风险评估，并保持评估方法的一致性，充分协调整体风险和单个风险、长期风险和中短期风险的关系。

风险应对

公司本部各部门、子公司会同风控法务部共同提出风险应对、控制措施及建议，其他部门提供相关的资源保障，确保各项措施落实到位。

通过制订规章制度和管理办法的形式，指导具体风险应对措施落地。

内控评价项目组根据《企业内部控制基本规范》及其指引，以及长安汇通内部控制相关要求，对公司现有公司治理、公司战略、人力资源等 18 个模块的内部控制现状进行分析梳理，按照完整的业务流过程，从“目标”“风险”“控制”方面进行匹配分析；针对识别出的内控设计缺陷，分析缺陷成因，并根据不同成因的控制规则，明确控制属性，对设计缺失、无效的环节和领域提出缺陷或问题。

风险监督与评价

于 2020 年开始推行风险管理体系，要求各相关职能部门及各子公司定期对风险管理工作进行自查。风控法务部牵头负责公司整体风险、全面风险管理有效性的监测预警。各职能部门负责所辖条线各类风险的监测工作。

子公司风险管理程序设置

规定子公司在职责范围内建立本公司风险管理工作体系，并向公司本部风控法务部上报风险管理工作现状及工作结果，配合风控法务部做好各项风险管控工作，确保各项风险管控工作能够及时、有效地推进并落地。

投资业务项目风险管理

案例

长安汇通高度重视投资业务的风险管理，将投资业务风险充分融入公司全面风险管理。公司制定了《投资评审委员会议事规则》《股权投资管理规定》《债权业务投资管理规定》《投后管理规定》等管理办法和规定，全面管理投前、投中、投后的投资项目全过程风险。

投前	投中	投后
业务部门完成项目尽调、可研后，由风控法务部进行风险审查，并对通过审查的项目出具审查意见、安排投资评审委员会审议；投资评审委员会依照安全性、审慎性、效益性原则，从项目的政策合规、风险控制、投资效益等方面进行评审，审议通过的项目方可提请公司有关决策机构进一步审议。	风控法务部对照审查意见、投资评审委员会纪要，在合同审查、出资审批流程中就项目是否已落实相关投前要求进行核查及流程控制。	由业务部门从经营管理、财务状况、行业分析、担保管理等方面对被投资企业进行监测、跟踪、分析，定期撰写《投后管理报告》并提交风控法务部审核。业务部门在发现并核实项目风险预警信号后，会形成《风险预警报告》，风控法务部形成《风险建议书》，对项目风险进行分析判断。

网络和信息安全风险防范

网络和信息安全是公司顺利推进信息化项目建设的重要保障。为应对网络和信息安全风险，公司成立了由公司领导直接负责的网络安全与信息化工作领导小组，强化决策和统筹协调职责，落实网络安全责任。

同时，公司根据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国计算机信息系统安全保护条例》《国家网络安全事件

应急预案》等相关法律、法规和规定，制定了《网络安全管理办法（试行）》，从网络管理、终端管理、用户管理、存储介质管理、数据安全、安全事件报告等方面进行详细规定，以有效提高防攻击、防篡改、防病毒、防窃密能力，全面防范网络安全风险。



内部控制管理



46 项

2022 年，新增和修订 46 项内
控、风险及合规管理相关制度

■ 内控体系与制度建设

公司始终将建设“以风险防范为导向，以内部控制为手段”的内部控制体系作为目标，经过稳步推进，现已初步搭建起职责边界较为清晰的内部控制体系治理架构，并明确了董事会、经理层、各职能部门在内控体系建设中的职责分工。

2022 年，公司严格按照陕西省国资委《关于加强省属企业内部控制体系建设与监督工作的实施意见》要求，开展内控体系制度建设及执行情况检查工作，全面梳理内控、风险和合规管理相关制度，全年新增和修订 46 项管理制度；同时，在具体业务制度的制定、审核和修订中嵌入统一的内控体系管控要求，明确重要业务领域和关键环节的控制要求和风险应对措施，逐步建立“程序规范、约束有力”的内部控制制度管理体系。

■ 内控评价与缺陷整改

长安汇通持续加强公司内部控制管理，建立健全以风险管理为导向、合规管理为重点、全面有效的内控体系，并按照《企业内部控制基本规范》及陕西省国资委相关要求，对内控评价工作进行了整体安排部署，将分三年覆盖评价至全部子企业。

2022 年，公司围绕组织架构、人力资源、资金活动、采购业务、全面预算、信息系统等方面，以规范流程、消除盲区、有效运行为重点，对公司本部及部分下属子公司内控体系的健全性和执行的有效性进行了全面评价。公司通过识别内部控制评价过程中发现的内部控制缺陷，形成内控缺陷清单，并按照控制缺陷的严重程度，将其划分为一般缺陷、重要缺陷和重大缺陷。公司本部及已开展内控评价的子公司 2022 年度均未发现重大缺陷，其他缺陷主要集中在制度机制、部门岗位职责、信息化建设进程等方面。

公司高度重视内部控制缺陷整改，多措并举确保整改工作落实。明确整改责任部门、责任人和完成时限，不断加大督促整改工作力度；对各问题整改的主责部门进行整改辅导，确保整改建议落到实处；开展专项行动核实 2021 年度缺陷整改进展，形成《2021 年度公司内部控制评价整改情况报告》，各缺陷问题均已整改完成；探索建立将内控评价结果与绩效考核挂钩的机制，对整改落实不到位、内控流程执行不力等情况给予考核扣分处理。



推进内部审计

长安汇通积极落实党中央、国务院关于深化国有企业和国有资本审计监督的工作部署，已初步构建“集中统一、全面覆盖、权威高效”的内部审计体制机制，并逐步建立健全内部审计组织领导机制。2022 年，公司建立了由董事会直接领导的内部审计领导体制；印发《合规与审计委员会议事规则》，明确合规与审计委员会职责权限和议事机制，切实发挥董事会专门委员会对于内审工作的管理和指导作用。

公司不断健全内部审计制度体系，制定了《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《内部控制审计管理办法（试行）》及《内部审计整改工作管理办法（试行）》等管理办法和规定，并根据工作实际制定了《经济责任审计工作手册》《内部控制审计工作手册》，已形成一套“标准化管理、精益化实施”的工作准则，为提高审计质量提供了有效的制度支撑。

为切实强化审计队伍建设，打造高质量、专业化的审计团队，公司设立了审计部，配备了具有国际知名会计师事务所从业经验、拥有国际注册内部审计师等专业证书的专职人员。审计部在公司党委、董事会及合规与审计委员会的领导下开展工作，并依法接受有关单位对内部审计工作的检查和指导。

风险管理
能力建设

长安汇通积极培育并推行稳健的风险管理理念，通过建立培训、宣讲、传达和监督机制，促进全体员工理解风险管理内涵并将其转化为自我行动和自我约束，不断加强风险理念的引领力、凝聚力和渗透力，推动公司形成与自身业务相适应的风险管理理念、价值准则、职业操守，为实施全面风险管理提供根本保障。

2022 年，公司面向全体员工组织了《公司股东（大）会、董事会决议效力研究》《< 公司法（修订草案）> 重点内容解读与分析》等主题培训；针对具体条线开展了采购管理专题培训、全面风险管理专题培训和建设项目审计要点培训等专题培训；在新员工入职培训中纳入合规制度宣讲。此外，积极开展“国家安全日”普法宣传、“美好生活·民法典相伴”《民法典》主题宣传月活动、防范非法集资宣传月活动等。




实现 ESG 融入

中国经济正迈向高质量发展阶段，在这个过程中，企业的发展与社会进步、环境改善的关系越来越密切。深入践行 ESG 理念，是企业在新时代背景下所肩负的重要历史责任。长安汇通与时俱进，立足发展大局，将自身的可持续发展与社会、环境的可持续发展紧密结合，逐步探索将 ESG 融入各项业务环节，努力创造经济、社会和环境方面的综合价值。

积极赋能企业发展

公司按照统筹兼顾、分类施策、因企施策的管理原则，积极参与控股企业日常经营、融资等事项，参与企业的“三会一层”治理，助力企业治理水平提升，实现接收企业与控股企业的稳健发展。

赋能陕分能源管理提升

案例


陕西分布式能源股份有限公司（简称“陕分能源”）以分布式能源的咨询、规划、设计、投资、建设、运营为主要业务领域，致力于助推能源革命，促进能源实现清洁、低碳、安全、高效利用，为生态文明进步贡献智慧和力量。

长安汇通作为大股东，积极推动陕分能源优化公司治理，通过协助企业优化治理机制与制度、开展日常管理，组织召开股东会、董事会会议，审核会议文件，研究高质量发展模式等举措，助力陕分能源实现更科学、高效的管理，为企业的高质量发展注入新动能。

探索 ESG 投资理念

长安汇通高度重视促进投资业务风险融入公司全面风险管理。公司本部与子公司汇通基金均已制定投资相关管理制度，通过对投资项目投前、投中、投后阶段的全过程风险管理，保证投资活动的科学性、规范性、有效性。投资对象的环境、社会及管治情况是公司在筛选投资项目时的考量因素之一。在与企业开展业务合作的过程中，公司正逐步将 ESG 因素融入业务服务范畴，促进合作企业加强 ESG 治理，为未来企业实现可持续发展建立长效机制。

助力宝色股份提升 ESG 管理

案例

经过 20 多年的发展和技术沉淀，宝色股份已成为国内特材非标装备制造业中产品品类齐全、应用面广泛、具备领先技术水平和一定产业规模的资深企业。长安汇通与宝色股份签署市值管理战略合作协议，支持宝色股份完善与资本市场的互联互通机制。在此次市值管理服务中，公司从全面自查、融合治理、领先管理等角度，结合不同阶段 ESG 管理的重点，为宝色股份提升 ESG 管理水平提供建议，并支持宝色股份优化 ESG 评价体系，助力宝色股份形成可持续发展长效机制。

推进数字化应用

2022 年是长安汇通信息化项目建设的全面启动之年。公司制定了《信息化项目建设管理办法（试行）》，明确信息化项目管理机制。信息化项目旨在打造以数据为驱动的多系统协同运作的一体化信息系统管理平台，推动形成以“投资 + 风控”的全流程业务管理系统为核心，以“财务 + 资金 + 人力”等管理系统为支撑，以 OA 协同办公系统为辅助的信息化整体布局。

截至 2022 年底，财务报表和报账系统、资金管理系统、OA 办公系统升级项目、投资风控管理系统、智慧决策系统等多个系统建设项目均进入建设实施环节，其中 4 个系统已上线运行，有效提升了公司数字治理能力和风险智能化管控水平。

未来，公司还将推进内控内审信息化建设，通过系统集成和数据交互，逐步将内控体系管控措施嵌入内部治理各环节，促使各项经营管理决策和执行活动可控制、可追溯、可检查，切实以信息化手段赋能业务发展和经营管理。



责任运营， 共创美好和谐社会

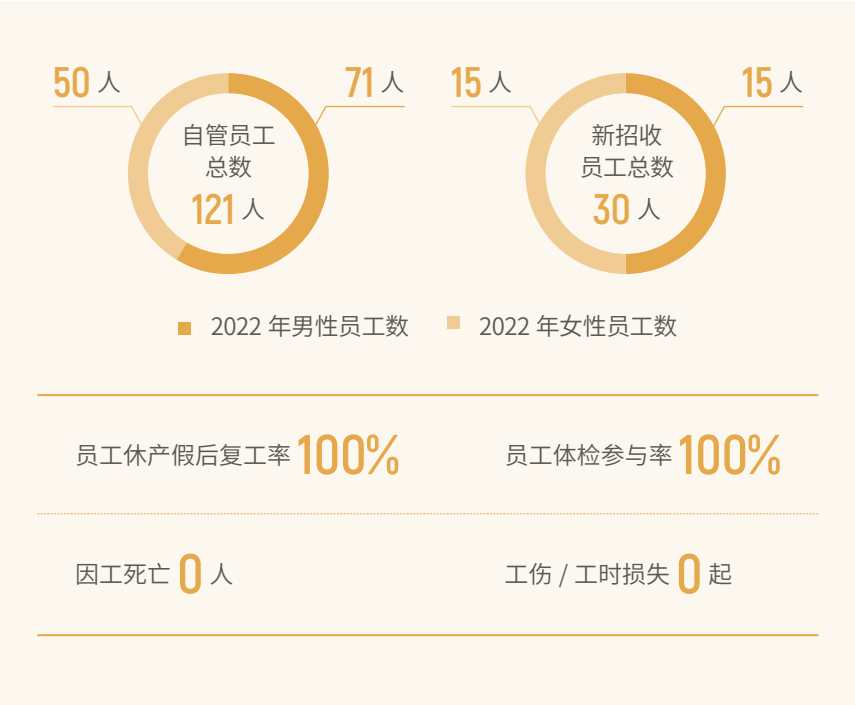
长安汇通坚持以人为本，注重凝聚发展合力，携手员工共同成长、共同进步；关注并响应省属企业业务需求，积极创新，为省属国企及其上下游企业提供优质的产业服务；深化交流与合作，携手合作伙伴开展前瞻性研究和探索，共同推动行业可持续发展；建立并持续完善环境保护及社会公益制度，履行对环境及社区的应尽责任。

我们的成果



打造专业队伍

人力资源是长安汇通“十四五”发展规划的核心构成部分之一。公司将人才视为最重要的发展资源，致力于为员工提供畅通的职业发展路径以及丰富的培训资源，为员工创造能够充分施展才能的空间。同时，公司尊重并保障员工各项合法权益，设立具有竞争力的福利保障体系，并为员工打造健康安全、充满活力的工作环境。



人才强企，持续发展

“十四五”期间，公司坚持人才强企战略，将人才作为企业发展之本，把人才优势转化为企业核心竞争优势，以市场化、精细化、专业化为人才培养和引进方向，建立健全系统完备、科学规划、有效易行的人力资源管理制度，逐步推进结构合理、素质优良的管理人才和专业人才队伍建设，并全面实现人才引进、培养、使用、激励的闭环管理，让人才支撑和智力支持成为公司高质量发展的重要保障。



培养优秀团队

公司自成立以来在人才引进和激励约束等方面积极进行机制探索和创新，人才总量不断增长，初步打造了一支年轻化、活力足、潜力大的人才队伍。公司给予各领域人才历练成长的空间，鼓励员工不设限地探索和尝试，充分迸发创新创业活力，达到行业领先水平。

围绕“1346”发展战略，公司制定了《员工招聘管理办法（试行）》，对招聘程序进行规范，确保以公开、公正的原则选用真正适合公司的人才。通过实行市场化选用，公司引进了一批来自经管金融类、工科、法学、财会类、人文社科类专业领域的优秀人才，员工硕博学历占比 65%。

根据各岗位属性及员工成长需求，公司制定了《职业经理人管理办法（试行）》《管理人员管理办法（试行）》《管理人员选拔任用工作程序手册（试行）》等一系列制度政策，为有效推进人才发展工作提供制度保障。

公司以薪酬分配和绩效考核体系为牵引，建立了与劳动力市场相适应、与企业经济效益相挂钩的工资机制，实现员工收入与企业效益同步提升。公司推行全员绩效考核，年度目标逐层分解、逐级承接，将考核结果与职级调整、工资增减、奖金兑现进行挂钩，实现目标考核与绩效管理有效衔接。此外，公司定期开展先进评选表彰工作，设置“先进单位”“先进部室”“优秀管理者”“优秀员工”等奖项，促进员工充分释放潜能。

公司高度重视员工专业知识、综合素质等方面的培训，以及创新精神和创新能力的培养，积极开展有针对性的专业培训活动。自成立以来，公司定期组织开展员工大讲堂活动，邀请来自知名高校、金融和投资机构的专家学者，围绕战略性新兴产业和发展形势等话题进行主题分享与观点交流，有效加强了员工的投研能力与专业知识储备。

汇通基金多措并举提高员工专业能力



汇通基金高度重视人才队伍建设，促进员工在学习与实践持续提高专业能力。公司在内部建立了信息及半导体、新能源新材料、军工及装备制造、生物医药四个专业业务团队，并开展多种形式的投研工作；制定员工年度培训计划，定期组织业务研讨会，安排员工开展专题交流，已开展的研讨会主题包括《医疗健康产业投资逻辑与进化》《半导体产业链及投资价值分析》《氢能产业链初步价值探讨》等。此外，公司通过安排员工参与专项课题研究、面向行业开展专题培训等方式，鼓励员工“走出去”，在进一步提高专业能力的同时，积极贡献行业发展。

打造和谐职场

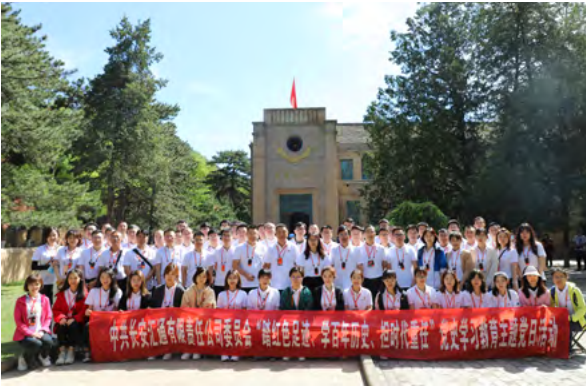
长安汇通严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等国家法律法规，以及地方相关法律法规，依法与所有入职员工签订个人劳动合同，按时足额为员工缴纳五险一金，并根据国家及地方政策及时更新相关制度，确保员工享受合法权利。公司严格落实国家对于产假、哺乳假等的休假规定，充分保障女性员工的合法权益。2022 年，公司根据《西安市养老服务促进条例》及《陕西省人口与计划生育条例》的相关内容，在员工休假管理制度中分别增加“护理父母假”和“育儿假”。

依据国家《安全生产法》《企业国有资产法》等法律法规和规章，以及《陕西省省属企业安全生产监督管理暂行办法》等有关规定，公司制定了《安全生产监督管理办法（试行）》《安全生产教育培训管理办法（试行）》等系列政策制度，建立健全安全生产管理体系，加强安全责任意识普及，确保公司安全生产平稳运行，切实保护员工健康与安全。同时，公司积极开展员工活动，包括形式多样的团建活动、趣味运动会、英语演讲比赛等，丰富员工的业余文化生活，提高员工幸福感。

组织延安精神教育活动



2021 年 6 月，公司本部及汇通租赁、汇通保理全体员工赴延安开展为期两天的“踏红色足迹、学百年历史、担时代重任”党史学习教育主题党日活动。通过革命旧址参观、听取讲解、专题党课、重温入党誓词、红歌传唱活动等方式，员工们重温了延安时期艰苦卓绝的革命历程，领略了延安精神和老一辈革命家不屈不挠、艰苦奋斗的革命精神和高尚情操。



员工们参加主题党日活动

“个人养老金政策解读”员工大讲堂



为宣贯国家《个人养老金实施办法》，切实做好员工服务保障工作，2022 年 11 月，公司举办了“个人养老金政策解读”员工大讲堂，邀请外部专业讲师，围绕政策背景和意义、个人养老金账户的主要特点、个人税收优惠政策、养老金账户开通方式、养老金投资建议、账户资金领取等方面进行详细讲解，并就员工关心的投资组合、税收筹划等事项进行了现场答疑。此次培训帮助员工深入细致地了解了个人养老金政策，增进了员工对自身权益的了解。



“个人养老金政策解读”活动

开展第一届职工健身运动会



2022 年 6 月，长安汇通举办了公司第一届职工健身运动会，全体干部职工百余人以饱满的热情和高度的积极性参加了拔河、篮球、乒乓球、游泳、羽毛球等多个竞赛项目。员工们在赛场上团结奋进，展现出昂扬向上的良好精神风貌和锐意进取的奋斗姿态。



员工们参加职工健身运动会

提供优质服务

长安汇通持续关注省属国有企业及其上下游企业的业务需求，积极打造以融资租赁、供应链金融业务为核心的综合金融服务平台，致力于以优质的金融服务手段服务省属企业和实体产业发展，为省属国企实现高质量发展提供关键助力。

协助客户实现跨越式高质量发展



佳县宏远天然气有限责任公司（简称“佳县宏远”）拥有榆林市佳县 30 年天然气独家经营权，供气区域包含县城城区、周边村镇及榆佳工业园。2017 年，佳县宏远在铺设天然气管网的过程中因银行授信额度未能随着经营发展得到同步提升，面临发展过程中的融资问题。汇通租赁积极与佳县宏远洽谈，以融资租赁的方式为其及时提供融资支持，本次合作也是佳县宏远第一笔融资租赁业务。经过至今六年的持续合作，佳县宏远借助公司的融资支持，先后完成了高压长输管线铺设、榆佳工业园区管网及配套调压站建设、15 万方 LNG 小型液化厂落地以及 240 万方 LNG 液化厂落地。通过公司的持续融资支持，自 2017 年首次合作至 2022 年底，佳县宏远资产总额增长了 365%，营业收入增长了 366%，实现了跨越式的高质量发展。

汇通租赁和汇通保理在满足监管要求和公司风险政策的前提下，针对客户需求积极进行定制化的租赁保理产品设计，同时注重提高服务效率，大力推动服务创新。针对经营和现金流稳定性强、采购周期短但相对固定且交易频繁的客户，公司以“电子商业承兑+商业保理”的业务模式开展线下供应链金融服务业务，大幅提高债权方的资金周转效率、融资方的业务审批效率，以专业的服务模式切实满足客户的业务需求。

2022 年



租赁保理公司
服务客户数
79 家

业务规模——融资租赁 55.89 亿元

业务同比增长——融资租赁 180.15%

业务规模——保理 6.01 亿元

业务同比增长——保理 1.43%

因服务质量、营销方面违规受到处罚情况 0 起

客户投诉 0 起

行业共赢发展

长安汇通高度重视与外部伙伴开展多层次的交流与合作，通过校企合作深入开展尖端前沿领域的研究与创新，大力推动科技成果转化；公司本部发挥引领带动作用，加入全国地方国有资本投资运营公司创新联盟，子公司踊跃响应，依托省级各行业协会，积极参与研讨与交流活动，共同探索创造更多共享价值的优秀实践，贡献行业发展。

校企合作开展前瞻性研究



长安汇通与西安交通大学签署了战略合作协议，推进校企全面合作，共同探索人才培养、产学研融合新路径。2022 年，公司与西安交大联合开展了陕西省航空航天产业研究、长安汇通投资后评估研究等项目，深度挖掘陕西省产业创新领域优质投资项目，为陕西省产业创新发展赋能蓄力。

加入全国地方国有资本投资运营公司创新联盟，为行业发展献计献策

案例

全国地方国有资本投资运营公司创新联盟（简称“联盟”）是由全国省市级地方政府批准设立，承担国有资本投资、运营功能的平台型公司共同参与的公益性组织。通过聚焦“两类公司改革与创新”并通过圆桌会议机制持续召开高规格、实务性的研讨交流会议，联盟已成为行业内分享交流优秀实践经验和项目成果、实现合作共赢的有效平台，受到国务院国资委、地方政府和国资监管部门的大力支持。长安汇通于 2020 年 12 月加入该联盟，作为会员单位积极参与联盟组织的年度圆桌会议等活动。

2021 年 4 月，公司联合联盟与陕投集团，在西安举办全国地方国有资本投资运营公司第七次圆桌会议，来自两类公司、陕西省省属企业，以及政府单位的超过 200 名代表参与其中。会议围绕“国有资本引领科技创新与优化布局”、“资本市场助力国有资本投资与运营”及“两类公司市场化经营机制创新实践”等主题开展分享与交流。

此外，会议举行了陕西国资国企改革研究基地共建签约、启动仪式。未来，长安汇通将与上海国有资本运营研究院、陕投集团共同聚焦国有资本运营、国资国企改革及相关体制机制等重要议题，通过课题研究、专题调研、产业对接、资本互动等多种形式紧密合作，促进行业共同发展。



全国地方国有资本投资运营公司第七次圆桌会议在西安成功举办

子公司相继加入省级行业协会，奋力开创行业发展新局面

案例

长安汇通立足长远，坚持开放合作的发展理念，以己之力积极赋能行业建设。子公司汇通基金于 2021 年申请成为陕西省证券投资基金业协会及陕西省创业投资协会会员，2022 年成为第三届陕西省创业投资协会理事会员。在会员活动中，汇通基金持续加强与同行业伙伴的合作交流，对内规范公司业务活动，对外坚持互惠互利，共建共创，促进各项业务全面发展。

陕西省地方金融监督管理局主管的陕西省融资租赁行业协会于 2020 年正式成立，子公司汇通租赁作为陕西省融资租赁行业协会发起单位，于同年被聘为监事长单位，积极支持融资租赁协会的各项工作。



2022 年 11 月，汇通基金荣获陕西省创业投资协会 2022 年度“最具人气机构”及“新锐会员”



共创和谐社会



注重环境保护

秉承“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的原则，长安汇通坚持公司和员工都有保护生态环境的义务。公司依据《环境保护法》等法律法规，制定了《环境保护监督管理办法（试行）》，明确环境保护监督管理工作组织架构，要求公司及子公司识别环保工作重点，杜绝环境污染事件，合理开发和利用自然资源，维护生态平衡，确保生产经营和环境保护同步协调发展，为国家生态文明建设做出应有的贡献。



热心公益事业

为进一步指导公司参与社会公益事业，规范开展对外捐赠活动，长安汇通制定了《对外捐赠管理暂行办法（试行）》，明确自愿无偿、权责清晰、诚实守信和备案核准等捐赠原则，规范包括救济性捐赠、公益性捐赠在内的对外捐赠类型，如在自然灾害援助、偏远地区帮扶方面，以及面向教育、卫生医疗、环境保护、社会公共设施建设等领域开展的捐赠。未来，公司将积极推动志愿者队伍建设，发扬志愿者精神，以实际行动服务社会、回报社会，为构建和谐美好社会添砖加瓦。



实施责任采购

长安汇通倡导负责任采购，严格遵守国家招标采购法律法规和监管部门要求，制定《采购管理办法》等政策制度，以规范全公司的采购行为。公司采购工作遵循公开、公平、公正、诚实信用和“应招尽招”、科学规范的原则。同时，公司纪委、监察部门及审计部门负责对采购活动进行监督，对采购过程中出现的失（渎）职和违纪、违法、违规及举报、投诉等情形进行受理调查，并按结果进行处理。

未来展望

2023 年 2 月，《求是》杂志发表习近平总书记重要文章《当前经济工作的几个重大问题》，强调要健全以管资本为主的国资管理体制，发挥国有资本投资运营公司作用。

面向未来，公司将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实省委、省政府和省国资委安排部署，锚定打造行业一流国有资本运营公司的目标，紧扣国有资产结构调整这一主题主线，为省属企业提供新兴产业孵化培育、上市环节破壁清障、资本运作赋能增效、存量资产盘活利用、风险隐患防范化解的“全周期定制化”服务，打通实体经济与金融服务梗阻，在服务陕西国有经济高质量发展中践行汇通责任、体现汇通价值、彰显汇通担当。

同时，我们将持之以恒强内功，进一步深化党建与发展的融合互促，以高质量党建引领保障企业高质量发展；持续优化治理体系，进一步加强董事会建设，提升科学决策水平；加快建设全面风险防控体系 2.0，坚决守住不发生重大风险的底线；坚持人才强企战略不动摇，不断完善复合型、专业化人才队伍建设，重点培养一批资本运作、基金投资、产业研究、运营管理等方面的人才，体现国有资本运营的专业优势。

新起点新征程，我们将在省委、省政府和省国资委的坚强领导下，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，朝着打造行业一流国有资本运营公司的远大目标整装再出发，为陕西谱写高质量发展新篇章做出更大贡献！

内容索引

章节		GRI 标准披露项	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0) 披露项
关于本报告		2-2, 2-3	P1.1, P1.2, G1.10, G3.7
责任寄语		2-12	P2.1, P2.2
关于长安汇通	公司简介	2-1, 2-6	P4.1, P4.3
	组织架构	2-9	P4.1
	发展战略	2-1, 2-22	P4.2
	业务模式	2-1, 2-6	P4.3
	发展历程	2-1	P4.4
	荣誉认可	203-2	G3.11
社会责任管理	社会责任管理体系	/	G3.1, G3.3
	利益相关方沟通	2-12, 2-23, 2-29	G1.10, G3.6
	实质性议题分析	3-1, 3-2, 3-3	G3.5
价值创造， 建设行业一流企业	服务国资发展	2-6, 201-1, 203-1, 203-2	V1.1-V1.4, V2.5, V2.6, V3.1
	助推区域发展	2-6, 201-1, 203-1, 203-2	V1.1-V1.4, V2.5, V2.6, V2.8
	助力转型升级	2-6, 201-1, 203-1, 203-2	V1.1-V1.4, V2.5, V2.6, V2.8
	增进民生福祉	201-1,203-1	V1.2,V1.3,V1.4,V2.5
	护航绿色发展	2-6, 2-24	E1.8, V1.1-V1.4, V2.5, V2.6, V2.8, V4.2, V4.4
优化治理， 夯实永续发展根基	坚持党建引领	2-27, 205-2, 404-2	G1.7, G1.8, G1.9, G1.10, S2.1, S2.2
	强化公司治理	2-9, 2-12, 2-13, 2-19, 2-27	G1.1, G1.2, G1.3, G2.1, G2.2, G2.5
	全面风险防控	2-25, 2-27	G1.3, G1.4, G2.3, G3.9, G3.10, S4.6
	实现 ESG 融入	2-13, 2-24	E1.5, V2.8
	推进数字化应用	201-1	V2.1
责任运营， 共创美好和谐社会	打造专业队伍	2-7, 2-24, 2-27, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-5, 403-9, 404-2, 405-1	S1.1-S1.8, S1.10, S2.1, S2.2, S2.4, S3.1, S3.4, S3.11, S3.12, V3.1, V3.2
	提供优质服务	203-2	S4.1, S4.5
	行业共赢发展	2-28, 203-2	V2.2, V2.8
	共创和谐社会	308-1, 414-1	E1.1, S5.1, V3.4, V4.4
未来展望		/	A1
内容索引		/	A4
读者反馈		/	A5

读者反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。为促进长安汇通提升履行社会责任的能力和水平，并在未来向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，我们衷心欢迎您对本报告提出宝贵意见和建议。

您可以通过以下方式反馈给我们：

邮寄地址：陕西西安高新区唐延路国际体育之窗 3 号楼 12 层

电子邮箱：changanhuitong@ca-ht.com

您属于以下哪类利益相关方？

- ☐ 政府
- ☐ 出资人
- ☐ 投资企业
- ☐ 所服务客户
- ☐ 员工
- ☐ 合作伙伴
- ☐ 社区与公众
- ☐ 其他（ ）

您的反馈意见（请在相应位置打√）

您对报告的总体评价	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
您认为报告披露的信息数量	<input type="checkbox"/> 很丰富	<input type="checkbox"/> 较丰富	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较少	<input type="checkbox"/> 很少
您认为报告披露的信息质量	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差
您认为报告语言文字和版式设计 的阅读友好性	<input type="checkbox"/> 很好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 很差

除本报告所披露的议题之外，您认为长安汇通应该增加披露哪些议题？

对于长安汇通进一步提升社会责任工作水平，您有哪些建议？



長安匯通
CHANG AN HUI TONG